

Инструкция по работе с сервисом сбора информации о численности сотрудников для работодателей.

Портал "Работа в России"

Версия 1.0

Введение

Во исполнение приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о внесении изменений в приказ Минтруда России от 24 марта 2020 г. № 152 «О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости» в части включения дополнительных показателей, характеризующих ситуацию с введением ограничительных мероприятий (карантина) в связи с распространением коронавирусной инфекции, в личном кабинете работодателя ИАС ОБВ "Работа в России" реализован функционал сбора информации об увольнении работников, введении режимов неполной занятости работников организаций, а также временной удаленной работы в субъектах Российской Федерации в связи с введением ограничительных мероприятий.

Переход к странице подачи сведений

Для доступа к функционалу подачи сведений работодателю необходимо пройти авторизацию через Госуслуги (ЕСИА). Переход на страницу подачи сведений осуществляется двумя путями:

- 1) При нажатии на баннер (рис.1), затем на кнопку «Подать информацию» (рис.2)
- 2) При переходе в карточку компании с помощью Меню – Компания (рис.3)

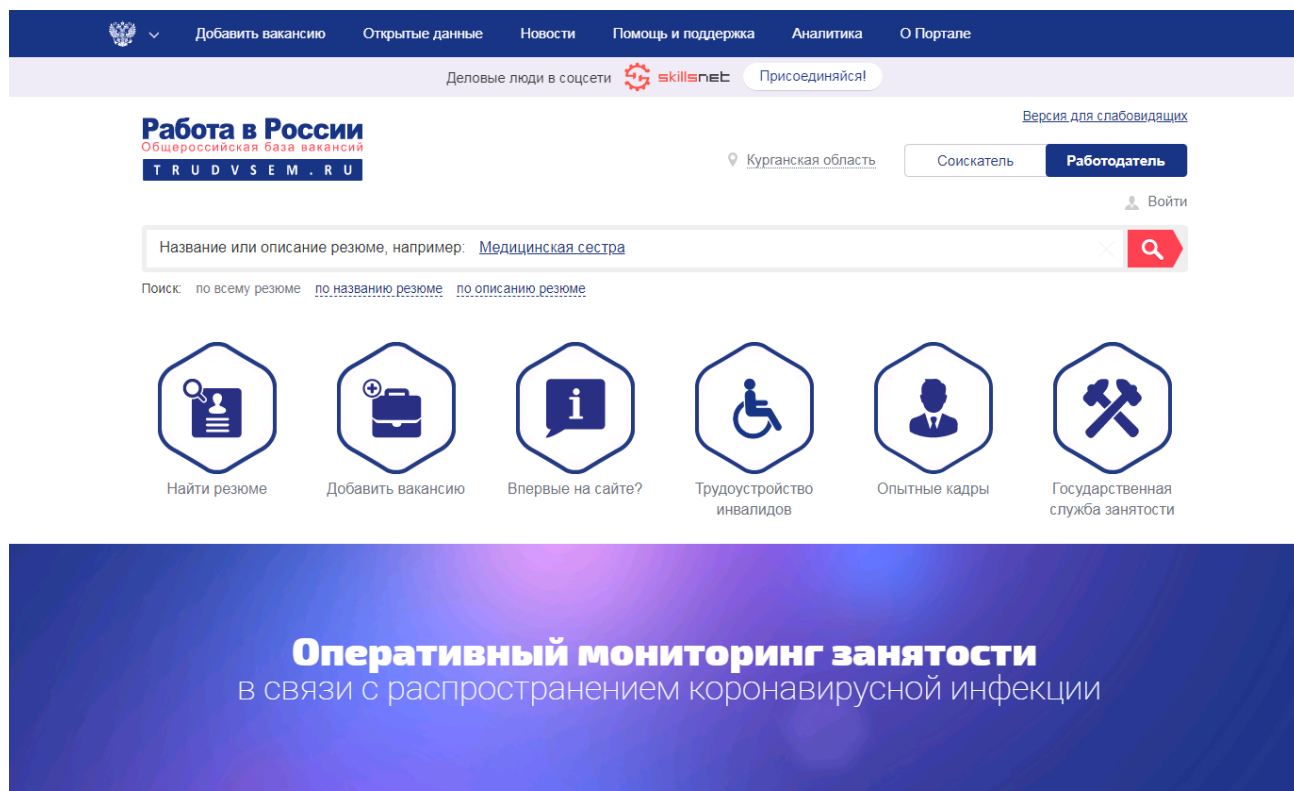


Рис. 1. Главная страница



Рис. 2. Информационная страница

The screenshot shows the 'Работа в России' (Trudvsem.ru) website interface. At the top, there is a dark blue header with a menu icon and the text 'Меню'. Below this is a light purple banner with the text 'Деловые люди в соцсети' and the 'skillsnet' logo, followed by a 'Присоединяйся!' button. The main content area has a white background. On the left, there is a logo for 'Работа в России' and the text 'Общероссийская база вакансий TRUDVSEM.RU'. To the right, there is a location pin icon for 'Красноярский край' and a user icon for 'ООО Венера'. Below this, there is a section for 'ООО Венера' with a building icon, the text 'Услуги для населения', and 'Организационно-правовая форма: Общество с ограниченной ответственностью'. A paragraph of text follows: 'Компания начала свою деятельность в 2011 году, используя для успешного старта высокий инновационный и научный потенциал профессионалов'. Below this are two red buttons: 'Редактировать профиль' and 'Управление пользователями'. To the right of these buttons is a green 'ПОДТВЕРЖДЕНО' (Confirmed) status. The next section is 'Подача отчетности' (Reporting), featuring a 'COVID-19' icon and text about reporting changes in employee numbers and partial employment. Below this is a section for 'Вакансии компании' (Company Vacancies), stating that no vacancies have been added. At the bottom, there are two empty light purple rectangular boxes.

Рис. 3. Карточка компании

Подача сведений

При переходе на страницу открывается форма подачи сведений (рис.4). Все поля, кроме отчества, являются обязательными для заполнения.

Сведения об изменении численности, а также неполной занятости работников в связи с распространением коронавирусной инфекции

Сведения подаются в разрезе регионов. Если в вашей компании имеются филиалы в разных регионах Российской Федерации, просьба подавать сведения по каждому региону отдельно, выбирая нужный регион в поле ввода.

Регион
г. Санкт-Петербург

Общие сведения о юридическом лице

Полное юридическое наименование
Индивидуальный предприниматель Фамилия006 Имя006 Отчество006

Организационно-правовая форма
Индивидуальный предприниматель

Форма собственности
Частная

ОГРН
350290660287631

ИНН
358202001403

Вид экономической деятельности ОКВЭД
Выращивание винограда

Адрес места нахождения

Район, населенный пункт, улица
г. Санкт-Петербург, Московский проспект

Дом, корпус, строение
19

Район, населенный пункт, улица (фактический адрес)
г. Санкт-Петербург, Московский проспект

Дом, корпус, строение (фактический адрес)
19

Данные о заявителе

Фамилия
Фамилия006

Имя
Имя006

Отчество
Отчество006

Должность
директор

Контактный телефон/факс
1212121

e-mail
EsiaTest006@yandex.ru

Сведения об изменении численности и неполной занятости

Численность работников
100

Из них иностранных работников
12

Численность работников, работающих неполный день
12

Из них иностранных работников
12

Из них в связи с введением карантина
12

Численность работников, находящихся в простое
0

Из них в связи с введением карантина
0

Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения зарплаты
1

Из них в связи с введением карантина
1

Из них в связи с введением санкций
1

Численность работников, находящихся на временной удалённой работе
79

Причина введения режима неполной занятости
2 - по причине отсутствия поставок/сбыта продукции

Численность работников, уволенных с начала высвобождения
0

Из них иностранных работников
0

Из них работников предпенсионного возраста
0

Из них в связи с введением карантина
0

Из них в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств
0

Рис. 4. Форма подачи сведений